

Overzicht sessies

Terug

di 22 jun.

13:30 - 16:30
3 uur

Sessie 1: Kick-off (Acerta en Ginkgo)

Microsoft Teams

Lees minder

- Kick-off
- Voorstelling Acerta en Ginkgo
- Voorstelling besturen
- Voorstelling mogelijke trajecten
- Toelichting beslissingsboom
- Algemene info (verwachtingen,...)

wo 29 sep.

9:00 - 12:00
3 uur

Sessie 2: Meerdere juridische werkgevers: hoe zit dat administratief? (Acerta)

Microsoft Teams

Lees minder

Wie doet wat? (loonberekening, RSZ-aangifte, fiscale aangifte, ...)

di 26 okt.

13:15 - 16:30
3 uur 15 minuten

Sessie 3: Organisatiebetrokkenheid creëren en concretiseren (Ginkgo)

Microsoft Teams

Lees minder

- Waarom is deze verandering noodzakelijk?
- Welke resultaten worden nagestreefd met een traject rond combinatiejobs (ifv eigen organisatie/ ifv begeleidingstraject).
- Geven van de opdracht binnen de eigen organisatie

ma 22 nov.

13:30 - 16:30
3 uur

Sessie 4: Stakeholder management (Ginkgo)

Microsoft Teams

Lees minder

- Verwerven van macht/mandaat en aligneren van de stakeholders op de noodzaak van het traject
- Samenstellen van de (interne) projectgroep
- Keuze voor verdiepingstraject van Acerta kan hierna genomen worden op basis van de info uit sessie 1, 2, 3 en 4.

do 16 dec.

9:00 - 12:00
3 uur

Sessie 5: De verloning en de verdeling van de loonkost (Acerta)

Microsoft Teams

Lees minder

- Hoe wordt het loonpakket bepaald?
- Wie betaalt wat?

di 25 jan.

13:30 - 16:30
3 uur

Sessie 6: Arbeidsduur (Acerta)

Microsoft Teams

Lees minder

- Welke uurroosters zijn van toepassing?
- Hoe kan zo flexibel mogelijk worden gewerkt? En welke consequenties brengt dat met zich mee?
- Welke regels dien je in acht te nemen?

do 24 feb.

9:00 - 12:00
3 uur

Sessie 7: Project management (Ginkgo)

Microsoft Teams

Lees minder

- Opmaken van een projectplan (scope en KPI's bepalen)
- Onderzoeken van mogelijkheden om jobs te combineren binnen het lokaal bestuur = opties genereren en de oplossing uitwerken
- Welke uitdagingen ontdekken we bij de combinatiejobs en hoe kunnen werkgevers en medewerkers die samen aanpakken? = de oplossing challengen en pro-actief ondervangen

di 22 mrt.

13:30 - 16:30
3 uur

Sessie 8: Arbeidsreglement en rechtspositieregeling (Acerta)

Microsoft Teams

Lees minder

- Welke regels dient de medewerker te volgen?
- Dienen de teksten te worden aangepast om de combinatiejobs mogelijk te maken?

do 05 mei

9:00 - 12:00
3 uur

Sessie 9: Beëindiging van de samenwerking (Acerta)

Microsoft Teams

Inhoud sessie

do 23 jun.

9:00 - 12:00
3 uur

Sessie 11: Situering organogram + uitdagingen ind. team en en organisatie (Acerta en Ginkgo)

Microsoft Teams

Lees minder

Waar situeren we deze werking in het organogram (zowel juridisch, strategisch als operationeel)?
Welke uitdagingen en antwoorden zijn er op niveau van:

- Het individu
- Het team waarin het individu terecht komt
- De organisatie

do 06 okt.

9:00 - 12:00
3 uur

Sessie 12: Soft-HR-aspecten en vragen die voortvloeien uit de vorige sessie (Acerta en Ginkgo)

Microsoft Teams

Inhoud sessie

do 27 okt.

9:00 - 12:00
3 uur

Sessie 13: Handvatten voor het versterken van de leidinggevenden (Ginkgo)

Microsoft Teams

Lees minder

- Kader uitwerken over hoe leiding geven (nadat het juridisch kader helder is)
- Psychologisch (contract) en loyaliteit
- Risico's bij het opnemen van een dergelijke (combinatie)functie
- Feedback en conflictantering – gesprekstechnieken

di 22 nov.

9:30 - 16:30
7 uur

Sessie 14: Afsluitende studiedag (Acerta en Ginkgo)

N.B.T.

Lees minder

- Terugkijken
- Wat heb je hier nu mee gedaan?
- Wat is goed gelukt?
- Wat is minder goed gelukt?

Indien je problemen hebt om deze pagina te laden kun je hier de planning per traject downloaden en inkijken.

- [Planning sessie traject 1: BKO-onderwijs - Startdatum 7 juni 2021](#)
- [Planning sessie traject 2: Publieke zorg - Startdatum 10 juni 2021](#)
- [Planning sessie traject 3: BKO-onderwijs - Startdatum 17 juni 2021](#)
- [Planning sessie traject 4: Publieke zorg - Startdatum 22 juni 2021](#)

Terug

