

Overzicht sessies

Terug

ma 07 jun.

9:00 - 12:00
3 uur

Sessie 1: Kick-off (Acerta en Ginkgo)

Via Microsoft Teams

Lees minder ^

- Kick-off
- Voorstelling Acerta en Ginkgo
- Voorstelling besturen
- Voorstelling mogelijke trajecten
- Toelichting beslissingsboom
- Algemene info (verwachtingen,...)

do 16 sep.

13:30 - 16:30
3 uur

Sessie 2: Meerdere juridische werkgevers: hoe zit dat administratief? (Acerta)

Via Microsoft Teams

Lees minder ^

- Wie doet wat? (loonberekening, RSZ-aangifte, fiscale aangifte, ...)

ma 11 okt.

13:30 - 16:30
3 uur

Sessie 3: Organisatiebetrokkenheid creëren en concretiseren (Ginkgo)

Via Microsoft Teams

Lees minder ^

- Waarom is deze verandering noodzakelijk?
- Welke resultaten worden nagestreefd met een traject rond combinatiejobs (ifv eigen organisatie/ ifv begeleidingstraject).
- Geven van de opdracht binnen de eigen organisatie

ma 08 nov.

13:30 - 16:30
3 uur

Sessie 4: Stakeholder management (Ginkgo)

Via Microsoft Teams

Lees minder ^

- Verwerven van macht/mandaat en aligneren van de stakeholders op de noodzaak van het traject
- Samenstellen van de (interne) projectgroep
- Keuze voor verdiepingstraject van Acerta kan hierna genomen worden op basis van de info uit sessie 1, 2, 3 en 4.

di 07 dec.

13:30 - 16:30
3 uur

Sessie 5: De verloning en de verdeling van de loonkost (Acerta)

Via Microsoft Teams

Lees minder ^

- Hoe wordt het loonpakket bepaald?
- Wie betaalt wat?

do 13 jan.

9:00 - 12:00
3 uur

Sessie 6: Arbeidsduur (Acerta)

Via Microsoft Teams

Lees minder ^

- Welke uurroosters zijn van toepassing?
- Hoe kan zo flexibel mogelijk worden gewerkt? En welke consequenties brengt dat met zich mee?
- Welke regels dien je in acht te nemen?

di 08 feb.

9:00 - 12:00
3 uur

Sessie 7: Project management (Ginkgo)

Via Microsoft Teams

Lees minder ^

- Opmaken van een projectplan (scope en KPI's bepalen)
- Onderzoeken van mogelijkheden om jobs te combineren binnen het lokaal bestuur = opties genereren en de oplossing uitwerken
- Welke uitdagingen ontdekken we bij de combinatiejobs en hoe kunnen werkgevers en medewerkers die samen aanpakken? = de oplossing challengen en pro-actief ondervangen

di 08 mrt.

9:00 - 12:00
3 uur

Sessie 8: Arbeidsreglement en rechtspositieregeling (Acerta)

Via Microsoft Teams

Lees minder ^

- Welke regels dient de medewerker te volgen?
- Dienen de teksten te worden aangepast om de combinatiejobs mogelijk te maken?

di 26 apr.

9:00 - 12:00
3 uur

Sessie 9: Beëindiging van de samenwerking (Acerta)

Via Microsoft Teams

Lees minder ^

- Hoe kan de samenwerking met de medewerker op een correcte wijze worden stopgezet?
- Betekent een beëindiging met de ene werkgever steeds een stopzetting van de samenwerking met de andere werkgever?

di 17 mei

9:00 - 12:00
3 uur

Sessie 10: Combinatiejobs in het onderwijs (OVSG)

Via Microsoft Teams

Lees minder ^

- Wat is juridisch mogelijk?
- Specifieke wettelijke bepalingen in het onderwijs

di 14 jun.

9:00 - 12:00
3 uur

Sessie 11: Situering organogram + uitdagingen ind, team en een organisatie (Acerta en Ginkgo)

Via Microsoft Teams

Lees minder ^

Waar situeren we deze werking in het organogram (zowel juridisch, strategisch als operationeel)?

Welke uitdagingen en antwoorden zijn er op niveau van:

- Het individu
- Het team waarin het individu terecht komt
- De organisatie

ma 26 sep.

9:00 - 12:00
3 uur

Sessie 12: Soft-HR-aspecten en vragen die voortvloeien uit de vorige sessie (Acerta en Ginkgo)

Via Microsoft Teams

Lees minder ^

- Hoe wordt het werkgeversgezag uitgeoefend?
- Wie evalueert de medewerker?
- Wie bepaalt de werkplanning...?
- ...

di 11 okt.

9:00 - 12:00
3 uur

Sessie 13: Handvatten voor het versterken van de leidinggevenden (Ginkgo)

Via Microsoft Teams

Lees minder ^

- Kader uitwerken over hoe leiding geven (nadat het juridisch kader helder is)
- Psychologisch (contract) en loyaliteit
- Risico's bij het opnemen van een dergelijke (combinatie)functie
- Feedback en conflicthantering – gesprekstechnieken

di 22 nov.

9:30 - 16:00
6 uur 30 minuten

Sessie 14: Afsluitende studiedag (Acerta en Ginkgo)

N.T.B.

Lees minder ^

- Terugkijken
- Wat heb je hier nu mee gedaan?
- Wat is goed gelukt?
- Wat is minder goed gelukt?